

29 Avril 2010 – Numéro 2

[strobericompany.com](http://strobericompany.com)



## Nos News

- **Bienvenue à Rachid et Ghizlane** qui viennent d'intégrer l'équipe. Ils seront responsables des projets, sur l'Espagne pour Rachid et sur le Maroc pour Ghizlane. Bonne chance !
- Le **record du monde du Lip Dub** sera peut-être réalisé par Strobericompany !!!!! On attend de voir ça bientôt !
- **Bientôt, vous pourrez consulter le nouveau site web** actualisé avec toutes les nouveautés, actualités, et références. Il sera tout frais !



- Rejoignez une plateforme en plein forme ... veux-tu être mon ami ?

- **Une saison bien remplie** en avril avec des projets dans le Maroc entier. Découverte de sites insolites pour le plus grand plaisir des participants.

## Activité de Team-Building

### Cinemythique

**Tournage d'une scène de film mythique à grand spectacle** (moyen métrage de 20 mns) grâce à tous les moyens mis à la disposition des participants, acteurs d'un jour: décors, équipe technique, scénario, costumes, accessoires .... Immersion au cœur d'un studio de cinéma !

En groupe, ils devront faire preuve d'organisation et de créativité. Individuellement ils devront se surpasser pour jouer face aux caméras leur plus beau rôle.

**Film professionnel de type « hollywoodien »**, garanti par une post-production confiée à une équipe expérimentée dans l'industrie de l'audiovisuel (pub institutionnelles, courts métrages, effets spéciaux, sonorisation) pour un résultat cinématographique surprenant.

## La question de management Coaching & Team-Building



Les modes traditionnels d'accompagnement qu'étaient la formation, le conseil et le management du changement ne sont plus suffisants aujourd'hui. Des modes d'accompagnement à la fois personnalisés et en intelligence de situation deviennent de plus en plus nécessaires.

**Le coaching et le team building** se différencient de la formation classique, en ce sens qu'il s'agit moins de permettre d'acquérir des compétences ou un savoir que de générer une dynamique où la personne élabore elle-même sa solution.

Ils représentent deux leviers majeurs dans l'ensemble des vecteurs de la gestion du changement permettant le développement de l'intelligence collective. Le besoin de pérennité et de croissance des entreprises ne peut plus dépendre de l'action d'un seul dirigeant qui pense et décide de son côté et d'exécutants de l'autre. L'entreprise apprenante émerge, où tout le monde pense et exécute et où tous les acteurs deviennent des agents du savoir et des processus apprenants.

Source [http://www.jbs-coaching.com/res\\_fond.html](http://www.jbs-coaching.com/res_fond.html)

## Récente réalisation



- **Lieu** : Province d'Azilal
- **Type** : Team-Building
- **Descriptions** : 50 pax - 3 jours/2 nuits
- **Objectifs** :
  - Meilleure appropriation des valeurs de l'entreprise : **Innovation, Agilité, Engagement**
  - Dynamiser le groupe autour d'aventures fortes pour créer une expérience commune à tous et lier le groupe.
- **Actions menées** : Sortir les participants de leur confort zone habituelle, module de rafting pour illustrer le travail collaboratif en entreprise, série d'icebreaker pour réfléchir autour des valeurs.

**Parole de client** : « Je tenais à vous remercier. C'était vraiment top. Bravo pour la superbe organisation et professionnalisme ! » - Salma – Directrice marketing

Pour tout projet ou demande d'informations, écrivez-nous un email ([info@strobericompany.com](mailto:info@strobericompany.com))

ou contactez notre équipe au +212 522 54 14 45 – [strobericompany.com](http://strobericompany.com)